

**Работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы,
предоставлено право на ежегодный дополнительный отпуск без
сохранения заработной платы**

Федеральным законом от 19.11.2021 года № 373–ФЗ внесены изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации. Изменения вступят в силу с 30.11.2021 года.

Так, согласно новой редакции ст. 263 ТК РФ, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, **работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы**, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.